

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลคำมวง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ.๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารราชการส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลคำมวง ๙๒ หมู่ที่ ๑๐ ต.ทุ่งคลอง อ.คำมวง จ.กาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือแผนที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

- บันทึกขออนุมัติเผยแพร่โครงการ
- โครงการส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำมวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชนธ - กานตอภา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายราชน วงษ์จรัส)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๔ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำมวง ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

ที่ กส ๐๐๓๑.๓๐๑/๑๓/๑ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาล
คำมวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลคำมวง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลุก
จิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต
ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ (ด้านสาธารณสุข) ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้า
หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และให้หน่วยงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้องนั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำมวง ได้จัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำมวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
กาฬสินธุ์ ได้ลงนามอนุมัติเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้นำขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลคำมวงต่อไป

(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น/คำสั่ง.....

(นายธนธร กานตอภา)
นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง


1.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2562

2. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ 3ป. 1ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปรามในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุ ให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 44 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง นั้น


โรงพยาบาลคำม่วง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2560 และ 2561 อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ 93.98 และ 100 ตามลำดับ เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณสุข และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป ดังนั้น โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2562 ขึ้น

3. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำม่วง



(นางสาวสมพร นมทะคำจันทร์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ


| แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ | ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ |
|--|--|-------------------------|-------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------|---|--|
| วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ | งบประมาณ รวม (บาท) | ระยะเวลา เบิกจ่าย | แหล่งงบ ประมาณ | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | | | | | | | | | |
| 1.เพื่อเป็นการสร้าง และยกระดับ จิตสำนึกให้มีความ ตระหนักรู้ถึงปัญหา และผลกระทบของ การทุจริต สามารถ แยกแยะระหว่าง | 1. แจ้างเวียนประมวลจริยธรรม ข้าราชการประกาศข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้ง บทลงโทษในประมวลจริยธรรมไป เผยแพร่และปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด | 29 หน่วยงาน คุณภาพ | ธ.ค.61- ม.ค.62 | - | - | - | - | -บุคลากรหน่วยงาน คุณภาพในสังกัดได้ รับทราบประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯร้อยละ 100 | -น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA |
| ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม | 2. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึก ทำความดีเพื่อสาธารณะ | 29 หน่วยงาน คุณภาพ | ม.ค.62- ก.ย.62 | - | - | - | - | - มีการจัดกิจกรรม การพัฒนาจิตสำนึก ทำความดีเพื่อ สาธารณะอย่าง น้อยหน่วยงานละ 1 กิจกรรม | -น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA -หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน |


 (นางสาวสุกัญญา นนทะคำจันทร์)
 นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

| แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ | ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ | |
|---|---|---|--------------------|---|-----------------------|----------------------|---------------|---|--|--|
| วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ | งบประมาณ รวม (บาท) | ระยะเวลา เบิกจ่าย | แหล่งงบประมาณ | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เชิงนโยบาย | | | | | | | | | | |
| 1. เพื่อเป็นการ พัฒนาระบบบริหาร ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ โดยบูรณาการ ความร่วมมือจาก ทุกภาคส่วนและ กำหนดนโยบายให้ เชื่อมโยงกับแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต รวมทั้ง แนวทางในการ ปฏิบัติราชการและ ติดตามประเมิน ผลการดำเนินงาน ที่ชัดเจน | 1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน/ ความรู้เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น | 10 กลุ่มงาน ในโรงพยาบาล | ม.ค.62- มี.ค.62 | -ค่าจัดทำคู่มือ จำนวน 10 เล่ม x 200 บาท <u>เป็นเงิน 2,000 บาท</u> | 2,000 | ม.ค.62- มี.ค.62 | เงินบำรุง รพ. | -มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและ การป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตของ หน่วยงานอย่างน้อย 1 เล่ม | -น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA | |
| | 2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากประชาชน เช่น กล้องรับความ ความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line เป็นต้น | -ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน ฯ ของ รพ. จำนวน 6 ช่องทาง | ต.ค.61- ก.ย.62 | - | - | - | - | - | -หน่วยงานมีช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน/รับ ฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน อย่างน้อย 6 ช่องทาง | |
| | 3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตเพื่อเผยแพร่ | -สื่อต่างๆใน การรณรงค์ | ม.ค.62- ก.พ.62 | -ค่าจัดทำไวนิลที่มีด้ามจับ จำนวน 4 ป้าย x 300 บาท <u>เป็นเงิน 1,200 บาท</u> -ค่าจัดทำป้ายรณรงค์ จำนวน 1 ป้าย x 500 บาท <u>เป็นเงิน 500 บาท</u> | 1,700 | ม.ค.62- ก.พ.62 | เงินบำรุง รพ. | -มีสื่อในการ รณรงค์ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามทุจริต | | |


 (นางสาวสมฤทัย นฤเพ็ญจันทร์)
 นักริชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

| แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ | ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ |
|--|---|--|--------------------|--|-----------------------|----------------------|-------------------|--|--|
| วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ | งบประมาณ รวม (บาท) | ระยะเวลา เบิกจ่าย | แหล่งงบ ประมาณ | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร | | | | | | | | | |
| 1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัย และความไว้วางใจ ในระบบป้องกัน และปราบปรามการทุจริต | 1. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริต | -บุคลากร 182 คน | ธ.ค.61- ก.ย.62 | - | - | - | - | -บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมฯ ร้อยละ 100 | -น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA -หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน |
| | 2. จัดประชุม/ เกี่ยวกับ กฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ | -บุคลากร รพ. ที่เกี่ยวข้องใน งานการเงิน และพัสดุ 40 คน | ก.พ.62- มี.ค.62 | -ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท | 1,000 | ก.พ.62- มี.ค.62 | เงินบำรุง รพ. | -ร้อยละของบุคลากร ผ่านการอบรมเกี่ยว กับกฎระเบียบด้าน การเงินและการพัสดุ ≥90% | -น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA |
| 2. เพื่อพัฒนากลไก กระบวนการและ มาตรการที่สนับสนุน ระบบการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในองค์กร | 3.จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ ดังนี้ - คนดีศรีสาธารณสุข - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น - บุคคลต้นแบบการนำค่านิยม องค์กร 7 ด้าน สู่การปฏิบัติ - บุคคลต้นแบบสุขภาพดี ฯลฯ | 29 หน่วยงาน คุณภาพ | ธ.ค.61- ก.ย.62 | - | - | - | - | -มีกิจกรรมยกย่องเชิด ชูบุคคลต้นแบบด้าน ต่างๆในองค์กร | -น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA -หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน |
| | 4. จัดตั้งชมรมเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในองค์กรมี การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง “ชมรมกลุ่มรักย์โรงพยาบาล” | 1 ชมรม | ธ.ค.61- ก.ย.62 | - | - | - | - | - | -ชมรมมีการจัด กิจกรรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในองค์กร ประชุม อย่างน้อย 4 ครั้ง/ปี |


 (นางสาวสมพร นภะกำจันทร์)
 นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

| แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ | ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ |
|--|---|--|--------------------|--|-----------------------|----------------------|---------------|---|---|
| วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ | งบประมาณ รวม (บาท) | ระยะเวลา เบิกจ่าย | แหล่งงบประมาณ | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์ มาตรฐาน | | | | | | | | | |
| 1. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็นองค์กร ที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ | 1. ประเมินตนเองและดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) | รพ.คำม่วง 1 แห่ง | ธ.ค.61- ก.ย.62 | - | - | - | - | -ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ระดับ 5 (≥ ร้อยละ90) | -น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA |
| สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล | 2. จัดอบรมเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัด | -บุคลากร รพ.คำม่วง จำนวน 182 คน | ก.พ.62- มี.ค.62 | -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 2 รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ 1 : 91 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,275 บาท รุ่นที่ 2 : 91 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,275 บาท - ค่าพาหนะวิทยากร จำนวน 1 คน x 78 กม. x 8 บาท (ไป-กลับ) x 2 วัน เป็นเงิน 1,248 บาท - ค่าสัมมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท | 10,398 | ก.พ.62- มี.ค.62 | เงินบำรุง รพ. | -ร้อยละบุคลากร ที่ผ่านการอบรม การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ≥90% | -น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA |

(นางสาวสมเพชร นนทะคำวันทร์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

| แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ | ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ |
|--|-------------|-------------------------|----------|---|-----------------------|----------------------|---------------|----------------------------------|---------------------------------|
| วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ | งบประมาณ รวม (บาท) | ระยะเวลา เบิกจ่าย | แหล่งงบประมาณ | | |
| | | | | -ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย x 1,000 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท | | | | | |
| รวมเป็นเงิน 15,098 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเก้าสิบแปดบาทถ้วน) | | | | | | | | | |
| หมายเหตุ: สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ | | | | | | | | | |

5. ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลคำม่วน

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางฉวีวรรณ ชมภูเข็ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประวิตร ศรีบุญรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

(นางฉวีวรรณ ชมภูเข็ง)
 ๖๖ หมู่ ๖ บ้านคำม่วน อ.คำม่วน จ.กาฬสินธุ์ ๔๖๒
 โทร. ๐๔๓-๖๑๖๑๖